

Pescara, 23 Giugno 2021

## Policy di Responsabilità Sociale SA8000:2014

Fater S.p.A si impegna a rafforzare i propri impegni in campo sociale, in accordo con quanto previsto dallo Standard Internazionale SA8000:2014 e nel rispetto dei requisiti in esso elencati basati sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro. L'organizzazione inoltre, in coerenza con i valori aziendali e in conformità con le leggi locali, nazionali e le altre applicabili al contesto di riferimento, oltre che le norme prevalenti di settore e gli altri requisiti ai quali essa aderisce, ritiene dunque prioritario adottare i seguenti principi:

- divieto assoluto di lavoro infantile e impegno a rifiutare questa forma di lavoro se praticata da fornitori/subappaltatori e subfornitori;
- impegno ad istituire politiche e procedure scritte per rimediare a situazioni di lavoro infantile, fornendo sostegno finanziario e di altro genere per permettere ai bambini di frequentare la scuola;
- impegno a definire particolari programmi volti al rispetto di tutti i requisiti di tutela per i giovani lavoratori;
- rifiuto di qualsiasi condizione di lavoro forzato o obbligato, oltre che ritenuto inumano, discriminatorio, malsano o sotto forma di coercizione;
- garanzia della libertà dei singoli lavoratori di formare o aderire a sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- garanzia di una retribuzione dignitosa che in tutti i casi deve essere sufficiente a soddisfare le esigenze primarie di tutti i lavoratori;
- rispetto delle leggi vigenti e degli standard di settore applicabili sull'orario di lavoro, giorni festivi e ferie;
- garanzia di pari opportunità e rifiuto di ogni forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento dei lavoratori, basata su razza, classe sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che possa dare luogo a discriminazione;

- stabilire procedure documentate per individuare, prevenire, ridurre, eliminare o in ultima analisi fronteggiare i potenziali rischi per la salute e la sicurezza del personale;
- l'impegno a fornire accurate informazioni sulla sicurezza a tutte le persone che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nell'area di lavoro, garantendo la disponibilità, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;
- analisi e valutazione continua delle informazioni provenienti dalle Parti Interessate, utilizzando tali informazioni come base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di opportunità e lo sviluppo di strategie per il raggiungimento di obiettivi di reciproca soddisfazione delle parti;
- sviluppo continuo, formazione, motivazione e responsabilizzazione del personale aziendale a tutti i livelli per garantire che l'organizzazione sia gestita da persone professionalmente qualificate e responsabili;
- impegno al coinvolgimento e alla consultazione continua dei lavoratori, attraverso i loro rappresentanti sindacali e di salute e sicurezza;
- impegno ad applicare la necessaria diligenza per verificare la conformità allo Standard SA8000 dei propri fornitori/subappaltatori, agenzie per l'impiego private e subfornitori;
- collaborazione preferenziale con nuovi fornitori che possano provvedere a prodotti e servizi più compatibili con SA8000;
- l'attivazione di un Sistema di Comunicazione per la gestione delle segnalazioni relative all'implementazione dei requisiti SA8000;
- l'impegno a definire formalmente obiettivi misurabili e programmi di miglioramento, valutati periodicamente nell'ambito del Riesame della Direzione.

Fater S.p.A, ritiene che i principi adottati possano contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del capitale umano e, a tale scopo, si impegna a comunicare a tutte le Parti Interessate aggiornamenti puntuali in merito al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014. La Direzione inoltre è impegnata affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

#### Riferimenti:

Social Accountability International (SAI)  
 NYC Headquarters 9 East 37th Street; 10th Floor  
 New York, NY 10016 United States of  
 America  
 Tel: + (212) 684-1414  
 Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org) , [sa8000@sa-intl.org](mailto:sa8000@sa-intl.org)  
 Sito web: [SAI](http://SAI) e [SA8000 Standard](http://SA8000 Standard)

Social Accountability Accreditation Services (SAAS)  
 9 East 37th Street, 10th Floor  
 New York, NY 10016  
 United States of America  
 Telephone: +1-(212)-391-2106  
 Email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)  
 Sito web: [SAAS](http://SAAS)

## SA8000:2014 Policy for Social Accountability

Fater S.p.A. is committed to strengthening its efforts in the social field, in accordance with the provisions of the International Standard SA8000:2014 and in order to respect the requirements listed in it based on the UN Declaration of Human Rights, conventions of the ILO and other international human rights norms and national labour laws. Furthermore, the organization, in coherence with its corporate values and in compliance with local, national and all other applicable laws, prevailing industry standards and other requirements to which the organization subscribes, considers a priority to adopt the following principles:

- an absolute prohibition on child employment and a commitment to reject this form of labour if practiced by suppliers/subcontractors and sub-suppliers;
- commitment to establish written policies and procedures to remedy child labour situations by providing financial and other support to enable children to attend school;
- commitment to establish dedicated programs to observe and respect all requirements defined for young workers;
- rejection of any working conditions found to be inhumane, exploitative, discriminatory or unsanitary;
- guarantee of freedom of individual workers to form or join trade unions of their choice and the right to collective bargaining;
- guarantee of decent pay which in all cases must be sufficient to meet the basic needs of all workers;
- compliance with applicable laws and industry standards on working hours, public holidays and vacations;
- to guarantee equal opportunities and rejection of all forms of discrimination in the recruitment, remuneration, access to training, promotion, dismissal or retirement of workers, based on race, social class or national origin, caste, birth, religion, disability, gender, sexual orientation, family responsibilities, marital status, union membership, political opinions, age or any other condition that could give rise to discrimination;
- to establish documented procedures to identify, prevent, reduce, eliminate or ultimately manage potential risks to employees' health and safety;

- a commitment to provide accurate safety information to all persons who for various reasons are stationed, even occasionally, in the work area, ensuring the availability, control and use of personal protective equipment;
- continuous analysis and evaluation of information from Interested Parties, using such information as the basis for open and constructive dialogue for the identification of opportunities and development of strategies to achieve objectives to the parties' mutual satisfaction;
- continuing development, training, motivation and empowerment of company personnel at all levels to ensure that the business is run by professionally qualified and responsible persons;
- commitment to the engagement and ongoing consultation of workers, through their union and health and safety representatives;
- commitment to apply the due diligence to verify the compliance with the SA8000 Standard of its suppliers/subcontractors, employment agencies and sub-suppliers;
- preferential use of suppliers who can deliver products and services more compatible with SA8000 requirements;
- activation of a Communications System for managing complaints relating to the implementation of SA8000;
- a commitment to formally defining measurable objectives and improvement programs, evaluated periodically as part of the Management Review.

Fater S.p.A, believes that what is listed above could contribute in a decisive way to improve the general conditions of management and enhancement of human capital and, for this purpose, is committed to communicate to all Interested Parties detailed updates regarding the respect and application of the Standard SA8000:2014 requirements. The Management is also committed to ensure that the Social Accountability Policy is disseminated and understood by all the employees, who are fully involved in the path taken by the company, through periodic meetings, communications, training and information activities.

#### Contacts

Social Accountability International (SAI)

NYC Headquarters  
 9 East 37th Street; 10th Floor  
 New York, NY 10016 United States of America  
 Tel: + (212) 684-1414  
 Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org) , [sa8000@sa-intl.org](mailto:sa8000@sa-intl.org) Web site:

[SAI](#) , [SA8000 Standard](#)

Social Accountability Accreditation Services (SAAS)

9 East 37th Street, 10th Floor  
 New York, NY 10016  
 United States of America  
 Telephone: +1-(212)-391-2106  
 Email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

Web site: [SAAS](#)

General Manager Fater Spa  
 Antonio Fazzari

